

# 社会福祉法人 あきる野市社会福祉協議会

## 次世代育成支援行動計画

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員同士が互いに支えあい、働きやすい職場環境を築き、個々の能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年4月1日から平成27年3月31日までの4年間

### 2. 内容

目標1 計画期間内に育児休業取得状況を、次の水準以上にする。

- ・男性職員 計画期間内に1人以上取得する
- ・女性職員 取得率70%以上とする

#### <対策>

- ・所属長会議等で制度の周知をする。
- ・制度の説明資料を作成し、配布する。

目標2 すでに導入している出産・育児関連の休暇制度の利用促進を図る。

#### <対策>

- ・会議にとどまらず、各職員に利用できる休暇について説明する機会を増やす。

目標3 ノー残業デーの実施強化をする。

#### <対策>

- ・所属長会議で所定外時間労働の実態について検討し、目標消灯時間を設定・周知する。

目標4 年次有給休暇の取得日数を上げる。

#### <対策>

- ・年次有給休暇の取得状況を把握し、正規職員を中心に計画的な有給取得を実施する

### 3. その他

上記目標の達成とともに、必要に応じてワーク・ライフ・バランスの実現及び雇用環境の整備に関する事項についても積極的に検討を進めていく。